



## LA ENTREVISTA DEL MES SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Quito, diciembre de 2008

### EMPRESAS FAMILIARMENTE RESPONSABLES

*“Un stakeholder importante, y que a menudo no es considerado como tal, es la familia de los colaboradores. Este stakeholder es tomado en cuenta en las actividades de Pfizer y conoce -de primera mano- los valores de la compañía.”*

#### FÉLIX HERNÁNDEZ



Gerente General Pfizer Ecuador. Miembro del Equipo de Liderazgo de Sudamérica de Habla Hispana. Pfizer. Quito. Director de Aéreas Terapéuticas. Miembro del Comité Directivo. Pfizer España. Madrid. Director de la Unidad de Negocio de Oftalmología de Pfizer. Miembro del Comité Directivo Pfizer España. Master in Business Administration. School of Industrial Organization. España. Degree in Medicine and General Surgery. Basque Country

University. Bilbao. España. Miembro y cursos en varias Escuelas de Negocios de España: ESADE, EADA, Cámara de Comercio de Barcelona, Universidad de León.

*Un factor fundamental para lograr el compromiso de los colaboradores y la excelencia en la productividad es lograr el equilibrio entre las actividades personales y el tiempo dedicado al trabajo. Implementar estrategias que intensifiquen la planificación del trabajo en las horas laborables y facilitar tiempo para los planes personales, permite que los intereses de los colegas estén alineados con los de la compañía.*

*Un stakeholder importante y que a menudo no es considerado como tal, es la familia de los colaboradores. Este stakeholder es tomado en cuenta en las actividades de Pfizer y conoce de primera mano los valores de la compañía. La participación de niños y jóvenes en actividades de Pfizer resulta una experiencia extraordinaria, la familia interactúa con*

**IRSE. ENTREVISTA DEL MES**

**INSTITUTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DEL ECUADOR**



*los colegas, aprende sobre nutrición y prevención de parasitosis, mientras se divierte con juegos y paseos en el Museo Etnológico de Cuenca, Yakú de Quito, Parque Histórico de Guayaquil, en una granja y una fiesta navideña. El papel de la Unidad de Gestión Humana es clave, pues llega a conocer las aficiones y preferencias de cada uno de los hijos de los colegas. De esta forma los niños son los más comprometidos con la compañía, motivando el trabajo dedicado de sus padres.*

*En Marzo de 2008 Pfizer Ecuador lanzó su Política de Balance de Vida-Trabajo, altamente valorada y apreciada por los colegas. Se dio a conocer a través de una campaña interna que enfatizó el carácter personal de la misma y la importancia de una adecuada planificación, asegurando excelencia en todos los campos de la vida. Su objetivo es ofrecer espacios para el equilibrio del tiempo empleado en la vida personal y profesional, y obtener un balance óptimo de satisfacción y crecimiento. La compañía ofrece horario flexible, semana comprimida, días compensatorios, licencia para trámites personales, por cumpleaños, por paternidad; licencia prolongada y préstamo por maternidad, entre otros beneficios.*

*A un año de vigencia de la Política de Balance de Vida - Trabajo, los colegas han optimizado el tiempo dedicado al trabajo e intereses personales, de tal forma que hemos comprobado que el compromiso y la productividad de todos nuestros colaboradores no sólo se ha mantenido, sino que se ha reforzado durante el presente año 2008. La compañía considera que esta política, sus programas de salud y la responsabilidad social interna, benefician ampliamente a los colegas, incrementan su orgullo de pertenencia a nuestra gran familia, y permiten que Pfizer siga creciendo de la mano de todos sus stakeholders.*